

WAAROM OVERWEGEN MENSEN EEN CARRIÈRESWITCH?

25% van werkend Nederland zit **niet op zijn plek** en wil óf een andere baan bij dezelfde werkgever óf een andere baan bij een andere werkgever¹.

44% van de werknemers ervaren geen gevoel van voldoening
35% van de werknemers willen meer uitdaging in hun werkzaamheden
30% van de werknemers is ontevreden over hun salaris
26% van de werknemers ziet te weinig doorgroeikansen
17% van de werknemers ervaart disbalans tussen werk en privé 2,3



Ruim **10 jaar geleden** wisselde minder dan 3% van de werknemers van baan.

In 2022 was dit **20%!⁴**

In 2023 stonden er

424.000

vacatures open⁵

Dit vergroot de kans dat jouw werknemer mogelijk verder zoekt!

VERBORGEN KOSTEN

Personeelsverloop brengt **verborgen kosten** met zich mee⁶

- ✓ Zoals **werving**
- ✓ Operationele **vertragingen**
- ✓ en verlies van **productiviteit**

De kosten voor het vervangen van een werknemer bedragen gemiddeld van 50% tot 200% van het jaarsalaris⁷

BLIJF BETROKKEN

Slechts **33%** van de werknemers die niet tevreden zijn met hun baan, bespreekt dit met hun leidinggevende om te kijken naar de mogelijkheden

WAT KUN JIJ ALS WERKGEVER DOEN?

1. Zorg voor een positieve bedrijfscultuur zodat werknemers zich durven uit te spreken⁸
2. Maak programma's beschikbaar met **gratis** toegang tot **psychologen en coaches**. Dit zorgt voor een **rendement van 500%⁹**

INZETTEN VAN COACHING

Draagt niet alleen bij aan het verhogen van werkplezier, maar ook:

☛ **Sterkere betrokkenheid**

☛ **Meer motivatie**



10

DE EFFECTEN VAN COACHING

86%

Meer productiviteit door coaching gecombineerd met training. Alleen training 22%¹¹

69%

Van de tevreden werknemers gaat minder vaak op zoek naar een andere baan¹²

62%

Van de coaching cliënten hebben dankzij coaching hun carrière mogelijkheden verbeterd ¹¹

66% van de werknemers is van mening dat het de **verantwoordelijkheid** van de **werkgever** is om werkplezier te **bevorderen**¹³

