

## OORZAAK & GEVOLG VAN NIET-PRESTERENDE WERKNEMERS

**40%** van de bedrijven kampt met niet-presterende werknemers<sup>(1)</sup>



### OORZAKEN

Motivatatieproblemen

Gebrek aan vaardigheden

Persoonlijke uitdagingen

Organisatorische tekortkomingen

### GEVOLGEN

Verminderde productiviteit

Schade teammoraal

Negatieve invloed op klanttevredenheid

Ziekteverzuim

(2,3)

## INVESTEER IN DE ONTWIKKELING VAN JE MEDEWERKER IN PLAATS VAN ONTSLAG

Volgens Gallup, variëren de kosten voor het vervangen van een werknemer gemiddeld van **50%** tot **200%** van het jaarsalaris<sup>(4)</sup>

## EFFECTEN VAN COACHING BIJ MOTIVATIEPROBLEMEN



(5)

## EFFECTEN VAN COACHING BIJ VAARDIGHEDEN EN PERSOONLIJKE UITDAGINGEN<sup>(6)</sup>



**67%** verbetering in werk/privé balans en **63%** verbetering in welzijn.



**73%** verbetering in relaties.



**80%** verbetering in zelfvertrouwen.



**72%** verbetering in communicatieve vaardigheden.



**71%** verbetering in interpersoonlijke vaardigheden

## DE EFFECTEN VAN COACHING

Creëert een positieve cultuur<sup>(7)</sup>



**62%** meer betrokkenheid<sup>(8)</sup>



**51%** van de organisaties met een sterke coachingcultuur heeft een hogere omzet<sup>(8)</sup>

